

Unternehmen im Netzwerk Frau & Wirtschaft

Frauke Petersen-Hanson betreibt als Franchise-Nehmerin drei McDonald's Restaurants in Hamburg-Harburg und Buchholz i.d.N. Die 47-jährige Unternehmerin ist seit über 25 Jahren mit der Marke McDonald's verbunden und verheiratete Mutter eines 11-jährigen Sohnes.

Welche Herausforderungen sehen Sie bei der Vereinbarkeit von Familie & Beruf für Ihr Unternehmen?

In der Systemgastronomie sind wir an 7 Tagen in der Woche nahezu 24 Stunden für unsere Gäste erreichbar. Ganz klar arbeiten wir dann viel, wenn andere frei haben und haben somit auch einen hohen Personalbedarf abends, nachts und natürlich auch am Wochenende. Daraus ergeben sich durchaus ansprechende Arbeitszeitmodelle, die Familie und Arbeit nicht voneinander ausschließen. Die Mehrheit unserer Beschäftigten ist weiblich und wir beschäftigen viele Mütter. Unsere große Herausforderung besteht darin, kurzfristig auf familienbetreuungsbedingte Engpässe reagieren zu müssen. Hierbei ist die Flexibilität des ganzen Teams gefordert.

Wie unterstützen Sie eine familienfreundliche Unternehmenskultur?

Das Thema „Familie und Beruf“ ist ein fester Bestandteil in unserem Unternehmen. Allein durch die Dienstplangestaltung im Schichtwechselfeld lassen sich auf vielfältige Weise funktionierende Voll- und Teilzeitmodelle gestalten. Eltern schulpflichtiger Kinder haben Vorrang in der Urlaubsfestlegung und wir unterstützen bei der Auswahl von Ferienbetreuungsprogrammen. Eine Mitarbeiterin fungiert als „Familienbeauftragte“ und ist in dieser Funktion Ansprechpartnerin in allen Familienangelegenheiten. Sponsoring von umliegenden Kitas sowie eines Mehrgenerationenhauses ist für uns Ausdruck unseres Selbstverständnisses.

Welche Erfolgsfaktoren ergeben sich daraus für Ihr Unternehmen?

McDonald's erfreut sich bei unseren Gästen großer Beliebtheit als familienfreundliches Restaurant. Diese Familienfreundlichkeit quasi als Markenzeichen bedeutet für mich auch selbstverständlich dieses nicht nur im Unternehmen mit Leben zu erfüllen, sondern in der Kommune nach außen zu tragen: Wer bei uns eine Tätigkeit aufnimmt, hat gute Perspektiven. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die Basis unseres Erfolgs. Sie zu motivieren und zu entwickeln ist der wichtigste Baustein unserer Personalarbeit. Sowohl im gastgewerblichen Bereich als auch auf der Managementführungsebene bieten wir individuelle Weiterbildungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten, auch auf Teilzeitbasis. Das eröffnet unseren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern persönliche und fachliche Perspektiven und sichert uns qualifizierte Nachwuchskräfte. Unser Team in Buchholz i.d.N. ist stolz darauf, mit dem FaMi-Siegel als familienfreundlicher Arbeitgeber ausgezeichnet worden zu sein. Gleichzeitig sehen wir die Auszeichnung als Ansporn, unsere familienfreundliche Unternehmenskultur zukünftig weiter zu entwickeln.



Mitgliederversammlung am 12. April 2011

Am 12. April findet ab 17 Uhr unsere nächste Mitgliederversammlung statt. Dieses Mal sind wir zu Gast bei der Milford Tea GmbH & Co. KG in Buchholz.

Vor der Mitgliederversammlung haben Sie Gelegenheit, das Unternehmen bei einer Betriebsbesichtigung kennen zu lernen. Die schriftliche Einladung folgt in Kürze.

Weiterbildung zum Sonderpreis für Beschäftigte

Kürzlich haben Sie per Email unser neues Angebot mit vergünstigten Weiterbildungen für weibliche Beschäftigte sowie für Väter in Elternzeit erhalten. Die Ermäßigungen gelten exklusiv für Beschäftigte in den Mitgliedsunternehmen des Unternehmensnetzwerks Frau & Wirtschaft Landkreis Harburg e.V.

Auf die Angebote der Koordinierungsstellen gibt es 50%, auf ausgewählte Veranstaltungen der KVHS 20% Rabatt. Für das 2. Halbjahr bereiten wir ein aktualisiertes Angebot vor, Ihre Anregungen nehmen wir gern entgegen.

Wir freuen uns auf eine rege Beteiligung!

Business Knigge mit Antje Diller-Wolff ein voller Erfolg

Anfang Februar hatte der Überbetriebliche Verbund Lüneburg.Uelzen e.V. auf dem Leuphana Campus zu einem Vortrag zu „Business Knigge“ im Geschäftsalltag geladen. Die Kommunikationsexpertin Antje Diller-Wolff gab den ZuhörerInnen interessante Tipps und Verhaltensregeln zum Dresscode, bei Geschäftsessen,

Email-Kommunikation und geschäftlichen Begegnungen mit ausländischen Partnern.

Am 10. November 2011 um 18 Uhr ist eine Veranstaltung mit Frau Diller-Wolff im Landkreis Harburg geplant, Sie bekommen rechtzeitig eine persönliche Einladung.

Befragung an Buchholzer Schulen

Die Arbeitsgruppe Ferienbetreuung des *Buchholzer Bündnis für Familie* hat in Kooperation mit der Stadt Buchholz eine Befragung zum Bedarf an Ferienbetreuung für SchülerInnen der 5. und 6. Klassen an den Buchholzer Schulen durchgeführt. Es sind über 200 Fragebögen eingegangen, ein Bedarf ist deutlich ableitbar.

Am 13. April findet ein Workshop für Eltern, Lehrer sowie weitere Interessierte statt, um die Einrichtung von Ferienbetreuung voranzubringen.

Informationen gibt es bei Kirsten Adomßent in der Buchholzer Geschäftsstelle der Koordinierungsstelle, Tel. 0 41 81-9 40 56 36.

Unternehmenstag „Erfolgsfaktor Familie“ 02. Mai 2011

Der Unternehmenstag „Erfolgsfaktor Familie 2011“ steht unter dem Motto „Zur richtigen Zeit am richtigen Ort“. Er bietet Arbeitgebern ein Forum, sich über eine flexible und familienbewusste Arbeitsorganisation auszutauschen und darüber nachzudenken, wie sich Arbeitszeitgestaltung weiterentwickeln wird.

Zu Gast sein werden Bundesfamilienministerin Dr. Kristina Schröder und der Präsident des Deutschen Industrie- und Handelskammertages, Prof. Hans Heinrich Driftmann. Auch die Koordinierungsstellen werden auf dieser Veranstaltung vertreten sein.

Weitere Informationen finden Sie unter <http://www.erfolgsfaktor-familie.de>